



Kodeks družbe

Pri svojem delu ravnamo etično in profesionalno, skladno s kodeksom in tako, da ne škodujemo ugledu družbe **TKI Hrastnik, d.d.**. Pri opravljanju dela dosledno upoštevamo Ustavo Republike Slovenije, sprejete mednarodne konvencije, zakonodajo, varnostne in tehnične predpise ter druge predpise, ki se nanašajo na naše delovanje. V podjetju upoštevamo strokovnost, sposobnosti, znanje in veščine zaposlenih, ne glede na spol, starost, nacionalnost, raso, barvo kože, zdravstveno stanje, versko ali drugo prepričanje, izobrazbo, socialni status in spolno usmerjenost.



Spoštujemo.

ČLOVEKOVE PRAVICE IN TEMELJNE SVOBOŠČINE

Spoštujemo človekove pravice in temeljne svoboščine, ki so že v Ustavi Republike Slovenije postavljene na posebno mesto. Prav tako spoštujemo Splošno deklaracijo človekovih pravic kot tudi z zakoni zajamčene pravice ter vse mednarodne dokumente s področja človekovih pravic.

DISKRIMINACIJA

V vseh postopkih zagotavljamo enake pravice in možnosti za vse posameznike. Kandidati za zaposlitev kot tudi vsi zaposleni so obravnavani po načelih enakosti in poštenosti na podlagi individualnih lastnosti in meril. Delavci in delavke dobijo enako plačilo za delo enake vrednosti.

DELOVNO IZKORIŠČANJE OTROK, PRISILNO DELO, NOVODOBNO SUŽENJSTVO

Ne dopuščamo delovnega izkoriščanja otrok in spoštujemo veljavno zakonodajo o prepovedi dela otrok in ne dopuščamo nobenih oblik prisilnega dela in novodobnega suženjstva.

SVOBODA IZRAŽANJA MNENJ, GOVORA IN DRUŽENJA

Spoštujemo pravico zaposlenih do svobode izražanja, govora in druženja, če ti ne motijo delovnih obveznosti zaposlenega in niso v nasprotju s Kodeksom družbe TKI Hrastnik, d.d..

PRAVICA DO ZDRUŽEVANJA

Spoštujemo veljavno zakonodajo, ki ureja svobodo do zbiranja, združevanja in oblikovanja interesnih skupin.

A photograph of a business meeting. In the foreground, two hands are clasped together on a table. In the background, two people are seated at the table, one of whom is gesturing with their hands while speaking. There are documents and a laptop on the table. The word "Skrbimo." is overlaid in white text on a blue and red gradient background.

Skrbimo.

BOJ PROTI PODKUPOVANJU IN KORUPCIJI

Ne dopuščamo in ne toleriramo nobene oblike podkupovanja ali korupcije. Pri svojem delu tako našim poslovnim partnerjem kot tudi katerikoli drugi osebi nikoli ne obljubljam, ponujamo ali dajemo koristi, ki jih ne dovoljujejo predpisi, ta kodeks, drugi interni akti podjetja ali etična načela.

PRANJE DENARJA, FINANCIRANJE TERORIZMA

Z doslednim izvajanjem predpisov in dobrih praks skrbimo, da nismo zlorabljeni za pranje denarja, hkrati ne izvajamo nobenih transakcij z denarjem ali premoženjem nezakonitega ali sumljivega izvora. Delujemo v skladu z Zakonom o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma.

DONACIJE IN SPONZORSTVA

Ne dajemo donacij ali sklepamo sponzorskih pogodb, ki bi lahko škodile ugledu ali poslovnemu položaju družbe.

FINANCIRANJE POLITIČNIH AKTIVNOSTI

TKI Hrastnik, d.d. ne namenja neposrednih ali posrednih donacij političnim organizacijam, političnim strankam ali posameznim politikom.

PREPREČEVANJE OMEJEVANJA KONKURENCE

Na trgu ravnamo pošteno in ne zlorabljam svojega tržnega položaja. V komunikaciji s tekmeči spoštujemo veljavno konkurenčno zakonodajo in regulacijo. Zavedamo se, da je vsakršno dogovarjanje s tekmeči ali z njimi usklajeno delovanje nezakonito.



Cenimo.

ZADOVOLJSTVO STRANK

Zadovoljstvo naših odjemalcev skozi kakovost naših izdelkov in storitev postavljamo kot ključni element poslovanja in razvoja družbe. Od tega, kako uspešni smo pri tem, sta odvisna naš poslovni uspeh in nadaljnji razvoj.

KOMUNIKACIJA

Komuniciramo tako, da čas v največji meri učinkovito porabimo, upoštevamo dogovorjene roke in spoštujemo medsebojne dogovore. Uporabljamo vsa razpoložljiva elektronska komunikacijska sredstva, a pri tem ne zanemarjamo medosebnih odnosov. Do sogovorcev imamo vedno spoštljiv odnos.

KOMUNICIRANJE V DRUŽABNIH OMREŽJIH

Tudi v družabnih omrežjih spoštujemo pravice in temeljne svoboščine vsakega posameznika. V družabnih omrežjih ne širimo nestrpnosti, ne glede na vsebino, o kateri govorimo.

ODNOSI Z JAVNOSTMI

Z mediji in delničarji lahko komunicira le poslovodstvo ali za to pooblaščen zaposleni v skladu z načeli resničnosti, enotne obveščenosti in transparentnosti.



Izboljšujemo.

VARSTVO IN ZDRAVJE PRI DELU

Zagotavljamo zdravo in varno delovno okolje, skrbimo za zaščito pred nesrečami in poškodbami na delovnem mestu ter zmanjšujemo in odpravljamo vzroke omenjenih tveganj. Zaposleni se redno udeležujejo izobraževanj povezanih z varstvom pri delu. Za izboljšanje urejenosti delovnega okolja smo pričeli izvajati ocenjevanje urejenosti delovnega okolja vključno s pregledi zagotavljanja varnosti in preprečevanja nesreč.

VARNOST

Za varnost skrbi varnostna služba, ki ima točno določene naloge glede sprejema strank. Varnostniki - čuvaji opravljajo službo varovanja v skladu z Zakonom o zasebnem varovanju (ZZasV-1). Videonadzor v družbi izvajamo za nadzorovanje vhoda v in izhoda iz tovarne, upravna zgradba pa ima vgrajen protivlomni alarmni sistem. Obiskovalci se po območju tovarne ne smejo gibati sami.

UREJENOST OKOLJA

Skrb za čisto in urejeno okolje je naloga in odgovornost vseh zaposlenih kot tudi obiskovalcev. Obnašati se moramo v skladu s Pravilnikom o notranjem redu na območju TKI Hrastnik, d.d. (objavljen na spletni strani), ki prepoveduje kajenje v vseh zaprtih prostorih na varovanem območju tovarne, kajenje zunanjih izvajalcev in obiskovalcev pa je izjemoma dovoljeno samo pri glavnem vhodu v tovarno na vstopno – izstopni točki na za to posebej označenem mestu. Za ločeno zbiranje odpadkov imamo predpisana pravila, ki jih moramo upoštevati tako zaposleni kot obiskovalci.

EKOLOGIJA

Ravnanje z okoljem in preprečevanje tveganj za nastanek nesreč je sestavni del vodenja družbe. Pri poslovnih in strateških odločitvah upoštevamo okoljske cilje, ki se uveljavljajo z načrtovanjem in izvajanjem okoljskih programov ter spremljanjem in merjenjem vplivov na okolje. Marca 2016 smo skladno z izdelanim Varnostnim poročilom in poslovnikom Sistema obvladovanja varnosti pridobili Okoljevarstveno dovoljenje številka: 35492-5/2015-10 z dne 23.3.2016.



Varujemo.

ETIKA

Zavzemamo se za visoko etično raven, saj lahko le tako gradimo zaupanje v poslovne partnerje. Ponosni smo na podjetje s skoraj 160 let uspešnega delovanja, kar pa povečuje pripadnost, ustvarjalnost in pripravljenost na trdo delo tudi med zaposlenimi.

VARSTVO PODATKOV

Varujemo osebne podatke zaposlenih, poslovne skrivnosti in druge zaupne informacije družbe TKI Hrastnik, d.d. pred nepooblaščenimi osebami. Osebne podatke varujemo na podlagi sprejetega Pravilnika o zavarovanju osebnih podatkov. Varstvo osebnih podatkov zagotavljamo tako svojim zaposlenim kot tudi vsem svojim poslovnim partnerjem.

PREGLEDNOST FINANČNEGA POSLOVANJA

Pri izdelavi računovodskih izkazov dosledno uporabljamo ustrezne računovodske usmeritve. Računovodske ocene so izdelane po načelu previdnosti in dobrega gospodarjenja. Letna poročila predstavljajo resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja družbe in izidov njenega poslovanja.

UPOŠTEVANJE VSEH ZAKONOV IN PREDPISOV

Ravnamo v skladu z vso zakonodajo in drugimi predpisi, ki veljajo za naše dejavnosti. Prav tako ravnamo v skladu z našimi internimi politikami.

VAROVANJE POSLOVNIH SKRIVNOSTI

Vse specifikacije in informacije v zvezi s poslovnimi zadevami ter osebnimi podatki obravnavamo strogo zaupno. Specifikacije in informacije uporabljamo zgolj v namen izpolnjevanja svojih obveznosti v okviru poslovnega sodelovanja in jih brez pisne privolitve posredno ali neposredno na kakršenkoli način ne razkrivamo ali izdajamo tretje osebi.

CELOVITOST TRETJIH OSEB

Od poslovnih partnerjev pričakujemo, da bodo poslovali pošteno in verodostojno, da bodo upoštevali zakonodajo s področja preprečevanja korupcije, varstva osebnih podatkov, varstva konkurence, varstva okolja, da bodo spoštovali človekove pravice, da bodo nastopali pošteno, odgovorno in pravično ter da bodo upoštevali naše standardne zahteve glede dela, zdravja, varnosti, varstva okolja in sistemov vodenja.

Izvajanje kodeksa

Vsi zaposleni v TKI Hrastnik, d.d. in povezanih družbah spoštujemo pravila etičnega kodeksa.

Uprava podjetja TKI Hrastnik, d.d. je etični kodeks sprejela dne 15.11.2018.

Vsem zaposlenim je dostopen na intranetni strani podjetja.

Poslovnim partnerjem in drugi zainteresirani javnosti je dostopen na spletni strani www.tki.si.

Hrastnik, 15.11.2018



Glavni izvršni direktor
Branko Majes