

TKI HRASTNIK, d.d.

Na podlagi zakona o varnosti in zdravju pri delu in zakona o delovnih razmerjih je glavni izvršni direktor družbe TKI Hrastnik, d.d., sprejel naslednji

PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN UPORABI OPOJNIH SUBSTANC DELAVCEV NA DELOVNEM MESTU

1. člen

Ta pravilnik ureja postopke ugotavljanja alkoholiziranosti in uporabe opojnih substanc pri delavcih zaposlenih pri delodajalcu TKI Hrastnik, d.d. in pri drugih osebah, ki na območju delodajalca začasno opravljajo delo oz. se usposabljujejo, niso pa v delovnem razmerju pri delodajalcu (kot.npr. študentje, dijaki, delavci na praksi, izvajalci ipd.).

2. člen

Delavci in druge osebe, ki na območju delodajalca začasno opravljajo delo oz. se usposabljujejo (v nadaljevanju: delavci), so dolžni upoštevati vse varnostne ukrepe ter uporabljati predpisana varnostna sredstva in opremo za osebno varnost pri delu, kot je zahtevana za varno delo pri delodajalcu.

Če delavci ne upoštevajo navodil delodajalca glede uporabe predpisane varnostne opreme in sredstev, se šteje, da s samo opustitvijo uporabe huje kršijo pogodbene in druge obveznosti iz delovnega razmerja.

3. člen

Za hujše kršitve pogodbe o zaposlitvi se štejejo:

- Prihod na delo v alkoholiziranem stanju in stanju pod vplivom opojnih substanc,
- Uživanje alkoholnih pijač in opojnih substanc na delovnem mestu ali izven delovnega mesta vendar med trajanjem delovnega časa,
- Vnos alkohola in opojnih substanc v prostore in na območje delodajalca,
- Pozitiven rezultat pri ugotavljanju prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu.

4. člen

Delodajalec je dolžan pri izvajanju določb tega pravilnika varovati in spoštovati delavčevo osebnost ter upoštevati in ščititi delavčevo zasebnost.

5. člen

Ugotavljanje prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu se lahko izvede, če obstaja sum o alkoholiziranosti in uporabi obstojnih substanc konkretnega delavca ali v okviru občasnih kontrol pri naključno izbranih delavcih. Občasne kontrole se izvajajo pri delodajalcu tako, da v enem koledarskem letu zajamejo vse delavce pri delodajalcu vsaj enkrat.

Občasne kontrole ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu se izvedejo nenapovedano praviloma za vse delavce zaposlene na določenem delovnem mestu naenkrat.

Ugotavljanje prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu se obvezno izvede pri vsaki nezgodi na delu. Prisotnost alkohola in opojnih substanc v organizmu se izvede pri vseh delavcih, ki s bili v delovno nezgodo neposredno vpleteni ter pri neposredno nadrejenem delavcu oziroma nadrejenih delavcih.

6. člen

Vsak delavec, ki opazi ali sumi, da je kdo izmed delavcev prišel na delo v alkoholiziranem stanju ali pod vplivom opojnih substanc oziroma da med delom uživa **alkohol in opojne substance**, mora to takoj sporočiti neposredno nadrejenemu delavcu ali delavcu, ki neposredno nadrejenega delavca nadomešča (v nadaljevanju: neposredno nadrejeni delavec).

Neposredno nadrejeni delavec mora sum takoj sporočiti direktorju oz. osebi, ki jo ta pooblasti za izvedbo postopkov ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc pri delavcih.

7. člen

Ugotavljanje prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu se opravi z naslednjimi preizkusi;

- z alkotestom, ki ga izvede strokovno usposobljena oseba, ki ima za to pisno pooblastilo direktorja ali odgovorna oseba za varstvo pri delu in požarno varnost v podjetju (v nadaljevanju: pooblaščen oseba);
- z odvzemom telesnih tekočin, ki ga izvede na podlagi prejete napotnice strokovno usposobljena oseba, ki ima za to pisno pooblastilo direktorja (v nadaljevanju: pooblaščen oseba).

Postopek ugotavljanja alkohola in opojnih substanc v organizmu iz druge alineje prejšnjega odstavka se opravi, če delavec poda pisno soglasje, ki je priloga tega pravilnika (Priloga 1).

V kolikor bi delavec nasprotoval izvedbi alkotesta ali oporekal njegovim rezultatom, se ga napoti na odvzem telesnih tekočin, za kar je potrebna njegova pisna privolitvev. Prav tako je potrebna pisna privolitvev za ugotavljanje prisotnosti opojnih substanc. V kolikor delavec ne poda pisne privolitve se šteje, da se z rezultatom že opravljenega alkotesta strinja.

Postopek ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu vodi direktor oz. od njega pooblaščen oseba. Poleg osebe, ki vodi postopek, mora biti pri samem postopku prisoten tudi neposredno nadrejeni delavec tistega delavca, pri katerem se izvaja alkotest oz. ugotavlja uporaba opojnih substanc, kot priča.

Izvedbo alkotesta, mora skladno z navodili proizvajalca alkotesta, opraviti pooblaščen oseba. Naprava za izvedbo alkotesta mora ustrezati predpisanim tehničnim zahtevam oz. standardom in normativom.

Odvzem telesnih tekočin izvede na podlagi prejete napotnice, ki je priloga tega pravilnika (Priloga 2), strokovno usposobljena oseba v zavodu, v katerega je delavca napotil delodajalec.

8. člen

Ugotavljanje prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu se opravi:

- kadar je podan sum, da je delavec pod vplivom alkohola ali opojnih substanc,
- kadar se opravlja občasna nenapovedana kontrola uživanja alkohola in opojnih substanc delavcev,
- po delovni nezgodi (obvezno).

9. člen

Če delavec v postopku ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu ne upošteva navodil za izvedbo, oziroma ne želi oddati telesnih tekočin na preiskavo, se šteje, da je odklonil preizkus prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu.

10. člen

V primeru, ko delavec odkloni preizkus ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu, mora oseba, ki vodi postopek v sodelovanju z neposredno nadrejenim, ugotoviti alkoholiziranost in uporabo opojnih substanc po zunanjih znakih, obnašanju delavca (kot npr. zadah po alkoholu, opotekajoča se hoja, zmeden govor, povečane zenice in podobno) in z drugimi dokazili ter jih v zapisniku natančno zapisati.

Odklonitev preizkusa ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu pa se sama po sebi šteje za hujšo kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja, zaradi katere lahko delodajalec delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi.

11. člen

Neposredno nadrejeni delavec je dolžan delavca v primeru, ko se ugotovi, da le ta zaradi alkoholiziranosti in uporabe opojnih substanc ogroža svojo varnost ali varnost drugih delavcev ali drugih oseb, ki se nahajajo na območju delodajalca, nemudoma odstraniti z dela.

O odstranitvi z dela se delavcu vroči pisna odredba o prepovedi opravljanja dela.

12. člen

O preizkusu ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc v organizmu je potrebno napisati zapisnik, ki mora vsebovati zlasti:

- osebne podatke preizkušanca
- datum, kraj in uro opravljanja preizkusa
- navedbo, ali je bil preizkus opravljen z alkotestom in v skladu z navodili proizvajalca alkotesta oz. ali je bil opravljen
- odvzem telesnih tekočin in je odvzem opravila strokovno usposobljena oseba
- rezultat preizkusa in navedbo, ali se delavec strinja z rezultatom
- čas in kraj sestave zapisnika
- morebitne pripombe udeležencev preizkusa
- podpis osebe, ki je vodila postopek in sestavila zapisnik ter delavca in priče, ki je bila prisotna pri opravljanju preizkusa.

Zapisnik se sestavi v dve izvodih, enega prejme delavec, ki je opravil preizkus, drugega pa obdrži oseba, ki je vodila postopek in se vloži v personalno mapo delavca.

Osnutek zapisnika o ugotavljanju prisotnosti alkohola in opojnih substanc je priloga tega pravilnika (Priloga 3).

13. člen

Šteje se, da je delavec nesposoben za varno opravljanje del zlasti v naslednjih primerih:

- ko rezultat z alkotestom pokaže v izdihanem zraku več kot 0,00 mg etanola/l izdihanega zraka oz. 0,00 g/kg alkohola (promila) alkohola;
- če delavec odkloni preizkus ugotavljanja prisotnosti alkohola in opojnih substanc, pa je skladno s 10. členom tega pravilnika ugotovljeno, da je v alkoholiziranem stanju oz. stanju pod vplivom opojnih substanc;
- v drugih primerih, kadar to na podlagi osebne zaznave ugotovi neposredno nadrejeni delavec.

14. člen

Ta pravilnik prične veljati takoj po objavi na oglasnih deskah delodajalca in spletni strani družbe www.tki.si.

V Hrastniku , dne 26.6.2013

Glavni izvršni direktor
Branko Majes, univ.dipl.oec.